

18.04.2014\* 17539

Sayı :80071876

Konu :Hijyen Eğitimi Yönetmeliği.

## TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA ANKARA

- İlgi :a) 26.07.2013 tarih ve 35733 sayılı yazımız.  
b) Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığının 06.11.2013 tarih ve 122346/010 sayılı yazısı.  
c) Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığının 24.12.2013 tarih ve 2013.5715.113/ 010.03 sayılı yazısı.  
d) Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığının 07.03.2014 tarih ve 2014.5715.54/ 744.05.04 sayılı yazısı.

İlgi (a) da kayıtlı yazımız da; Ülkemizde başta gıda üretim ve perakende iş yerleri olmak üzere, çeşitli sıhhi ve gayrı sıhhi iş yerlerinde çalışanların yaptırmak mecburiyetinde olduğu portöre esas sağlık muayeneleri ile tıbbi tetkikler 02.11.2012 tarih ve 28103 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayınlanan 663 sayılı Sağlık Bakanlığının ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 58’nci maddesinin 11’nci bendi ile 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 126’ncı ve 127’nci maddelerinde yapılan değişiklik ile kaldırılmıştır.

Söz konusu değişiklik maddeleri ile, belirli zamanlarda yapılması gereken portöre esas sağlık muayeneleri ve tetkikleri yapılmayacak olup, 126’ncı maddedeki değişiklik ile başta gıda sektörü olmak üzere beşeri münasebete dayalı sektörlerde çalışanlar hijyen eğitimi almak zorundadır.127’nci maddedeki değişiklikle de hijyen eğitimine ilişkin usul ve esasların Sağlık Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının müştereken çıkaracağı bir Yönetmelik ile düzenlenmesine hükmedilmiştir.

Bu çerçevede hazırlanan Hijyen Eğitimi Yönetmeliği 05.07.2013 tarihli 28698 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu yönetmelik hijyen eğitimi ile ilgili iş ve işlemlerin, Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünce yürütülmesini emretmektedir. Bu durum ilgi a)’da kayıtlı yazımız ile ilgili tüm kurum ve kuruluşlara intikal ettirilmiştir.

Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun ilgi (b) yazısı ile söz konusu eğitimlerin nerelerden alınacağı hatırlatılmış, ilgi (c)’da kayıtlı yazısında da hijyen eğitimi alması gereken çalışanların eğitimlerini ilgili yönetmeliğin geçici 1’nci maddesine göre 1 yılda tamamlamaları gerektiğine yeniden dikkat çekilmiştir.

İlgi (d) kayıtlı Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun yazısında; “Hijyen Eğitimi Yönetmeliği” kapsamındaki iş yerlerinde çalışanlar ile bu işyerinin sahipleri veya işletenleri de “Hijyen Eğitimi Yönetmeliğinin” 9. Maddesinin “1. Fıkrasında belirtilen hastalıkları bulunanlar iyileşme halini/bulaştırıcılığın olmadığı raporla belgeleyene kadar bu yönetmelik kapsamındaki iş yerlerinde çalışamaz ve çalıştırılmazlar” hükmü ile yine aynı maddenin 2. Fıkrasında belirtilen “Çalışanlar hastalıkları konusunda işverene bilgi vermekle yükümlüdür” hükmüne uymak mecburiyetinde oldukları belirtilerek gereğinin yapılması istenmektedir.

Hijyen Eğitimi Yönetmeliği kapsamındaki iş yerlerinde çalışanların muayenelerini, Yönetmeliğin 9. Maddesinin 1. Fıkrasının (a) ve (b) bentleri ile (c) bendindeki “30/5/2007 tarihli ve 26537 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Bulaşıcı Hastalıklar Sürveyans ve Kontrol Esasları Yönetmeliğinde” yer alan hijyen ilkelerine göre yapılmaması durumunda halk sağlığı açısından doğabilecek sorunlar göz ardı edilmemelidir.

Buna göre; Hijyen Eğitimi Yönetmeliği’nin geçici 1’nci maddesinde belirtilen ve “İşyeri sahipleri ve işletenleri Yönetmelik yürürlüğe girdikten sonraki 1 yıl içerisinde çalışanlarının Yönetmelikte belirtilen eğitimleri almalarını sağlar.” hükmüne göre Yönetmelikte belirtilen süre 05.07.2014 tarihinde dolacaktır. Yine aynı yönetmeliğin 11’nci maddesi çerçevesinde yapılan denetimler sırasında “Hijyen Eğitim Belgesi” sorulacağından ve bu belgeyi almamış olanlar hakkında 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 282’nci maddesine göre işlem yapılacağından, mezkûr eğitimlerin belirtilen sürede alınması gerekmektedir. Bu bakımdan, çalışanların ve işyerlerinin hukuki ve idari yaptırım ile karşılaşmaması için konuya gerekli hassasiyetin gösterilmesinde fayda görülmektedir.

Konu ile ilgili Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun yazısının bir örneği yazımız ekinde gönderilmiş olup, konunun Kurumunuz/ Kuruluşunuz /Başkanlığınız/Odanız üyelerine ve ilgili birimlerine de duyurulması gerekmektedir.

Bilgilerinize rica ederim.

Prof. Dr. Mustafa ÖZTÜRK  
Vali a.  
Halk Sağlığı Müdürü

Ek:1 Adet Yazı Örneği

**DAĞITIM**

**Gereği:**

- Kaymakamlıklara
- Büyükşehir Belediye Başkanlığına
- İl Müdürlüklerine
- İlçe ve Belde Belediye Başkanlıklarına
- TOBB Başkanlığına
- Sanayi Odası Başkanlığına
- Ticaret Odası Başkanlığına
- Ankara Tabipler Odası Başkanlığına
- Mimarlar ve Mühendisler Odasına
- TESK'e

**Bilgi:**

-İl Sağlık Müdürlüğüne

Sayı : 90611027-010- 260  
Konu : Hijyen Eğitimi Yönetmeliği

ANKARA VALİLİĞİNE  
(Halk Sağlığı Müdürlüğü)

663 sayılı Sağlık Bakanlığının ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 58'inci maddesinin 11'inci fıkrasıyla değişik 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nun 126'ncı ve 127'nci maddeleri ile 127'nci maddeye istinaden 05 Temmuz 2013 tarihli ve 28698 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Hijyen Eğitimi Yönetmeliği, çeşitli sıhhi ve gayrisıhhi iş yerlerinde çalışanlara hijyen eğitimi verilerek bilgili ve bilinçli bir toplum oluşturulması ve bu şekilde halk sağlığının geliştirilmesi amacına yönelik olarak uygulamaya konmuştur.

Bu çerçevede, zikredilen amaca ulaşılmasını temin etmek maksadıyla aşağıda belirtilen konularda hassasiyet gösterilmesi önemli bulunmaktadır.

1593 sayılı Kanun'un 127'nci maddesinin 2'nci fıkrasında "126 ncı maddede belirtilen iş yerlerinde bulaşıcı bir hastalık veya bir salgın hastalık çıkması durumunda, bu hastalıkla alakalı gerekli incelemeler, analiz masrafları iş yeri sahipleri ve işletenlerince karşılanmak üzere ilgili kurumlar tarafından yapılır." amir hükmü muvacehesinde, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği kapsamındaki iş yerlerinde halk sağlığını tehdit eden bir durum ortaya çıkması hâlinde, Halk Sağlığı Müdürlükleri ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde gerekli çalışmaları yapmalıdır.

Hijyen Eğitimi Yönetmeliği'nin 11'inci maddesinin 1'inci fıkrasında "Her iş kolunun izin, onay, kayıt, ruhsatlandırma ve benzeri hizmetlerini yürüten Bakanlık veya mahalli idare, bu Yönetmelikte belirtilen iş yerlerinin, 5 inci, 9 uncu ve 10 uncu maddelerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirip getirmediğini denetler. Bu maddelerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında, durumu bu maddelere uygun bulunmayan çalışanların her biri ayrı ayrı aykırılıklar olarak değerlendirilir ve 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 282 nci maddesine göre işlem yapılır." hükmüne binaen, Halk Sağlığı Müdürlükleri, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği'nin 2'nci maddesinin 1'inci fıkrasında belirtilen iş yerlerinden, ilgili mevzuatı gereği izin, onay, kayıt ve ruhsatlandırma işlemlerini yaptığı iş yerlerine yönelik denetlemeleri yapar iken çalışanların anılan Yönetmelik kapsamındaki belgeyi alıp almadıklarını sorgulamalıdır.

Bunlara ilaveten, keyfiyetin muhatabı olan tabipler, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği kapsamındaki iş yerlerinde çalışanların muayenelerini, Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin 1'inci fıkrasının (a) ve (b) bentleri ile (c) bendindeki "30/5/2007 tarihli ve 26537 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Bulaşıcı Hastalıklar Sürveyans ve Kontrol Esasları Yönetmeliğinde yer alan, hijyen ilkelerine uyulmadığı durumlarda halk sağlığı açısından problem oluşturabilecek hastalığı bulunanlar." hükmü çerçevesinde yapmalıdır.

28.03.2014\*021234

1/2

Sr. Y. Özdemir  
02.03.2014  
Halk Sağlığı  
Teşkilatı

21.03.2014/189  
T.C. Sağlık Bakanlığı  
Halk Sağlığı  
Müdürlüğü



T.C. Sağlık Bakanlığı  
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı

Sayı : 90611027-010-  
Konu : Hijyen Eğitimi Yönetmeliği

Ayrıca tabipler, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği kapsamındaki iş yerlerinde çalışanların hastalıklarını, çalışıp çalışamayacaklarını veya ne zaman çalışabileceklerini vb. zikredilen Yönetmeliklerde belirtilen hastalıklar çerçevesinde değerlendirerek kişileri bu konularda bilgilendirmelidirler.

Diğer yandan, Hijyen Eğitimi Yönetmeliği kapsamındaki iş yerlerinde çalışanlar ile bu iş yerinin sahipleri veya işletenleri de Hijyen Eğitimi Yönetmeliği'nin 9'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında belirtilen "Aşağıda belirtilen hastalıkları bulunanlar iyileşme hâlini/bulaştırıcılığın olmadığını raporla belgeleyene kadar bu Yönetmelik kapsamındaki iş yerlerinde çalışamaz ve çalıştırılmazlar:" hükmü ile yine aynı maddenin 2'nci fıkrasında belirtilen "Çalışanlar, hastalıkları konusunda işverene bilgi vermekle yükümlüdür." hükmüne uymak mecburiyetindedirler.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

  
Prof. Dr. Seçil ÖZKAN  
Bakan a.  
Kurum Başkanı

DAĞITIM:

Gereği:  
81 İl Valiliğine

Bilgi:  
İçişleri Bakanlığı  
(Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü)  
Millî Eğitim Bakanlığı  
(Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü)  
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı  
(Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü)  
Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Başkanlığına  
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığına